O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI
OLIY TA’LIM, FAN VA INNOVATSIYALAR VAZIRLIGI

SAMARQAND DAVLAT VETERINARIYA MEDITSINASI, CHORVACHILIK VA BIOTEXNOLOGIYALAR UNIVERSITETI

“TASDIQLAYMAN”
Iqtisodiyot fakulteti dekani v.b.
_____ U.Eshmuradov
“ ” 2026-yil “28” 06

INSON RESURSLARINI BOSHQARISH FANINING O‘QUV DASTURI

(masofaviy ta’lim shakli)

Bilim sohasi:	400000 - Biznes, boshqaruv va huquq
Ta’lim sohasi:	410000 - Biznes va boshqaruv
Ta’lim yo‘nalishi:	60810100-Menejment

Samarqand – 2026

Mazkur o'quv dasturi Iqtisodiyot fakulteti Kengashining 2026-yil 26.06 11-sonli yig'ilish bayoni bilan ma'qullangan.

Mazkur o'quv dasturi Samarqand davlat veterinariya meditsinasi, chorvachilik va biotexnologiyalar universitetining "Iqtisodiyot va menejment" kafedrasi tomonidan taqdim etilgan (kafedraning 2026-yil 24.06 11-sonli yig'ilish bayoni).

Tuzuvchilar:

N.A.Rajabov–Samarqand davlat veterinariya meditsinasi, chorvachilik va biotexnologiyalar universitetining "Iqtisodiyot va menejment" kafedrasi mudiri.

M.T.Ochilova– Samarqand davlat veterinariya meditsinasi, chorvachilik va biotexnologiyalar universitetining "Iqtisodiyot va menejment" kafedrasi assistenti.

Taqrizchilar:

R.J.Kurbanova. i.f.f.d. dotsent - Samarqand iqtisodiyot va servis instituti "Real iqtisodiyot" kafedrasi dotsenti.

F.O.Axatov. - O 'zbekiston Respublikasi Prezidenti huzuridagi Boshqaruv samaradorligi agentligi Samarqand viloyati filiali boshlig'i o'rinbosari.

2.	Абдурахмонова Г.Х., Абдурахмонова. Х.Х., Инсон тараққиёти.Дарслик . Т-«Фан ва технология».2018.-234 б
3.	R.J.Kurbanova, Z.S.Artikov Akademik ko'nikmlar va kasbiy kompitentlik. Darslik. Samarqand 2025
4.	Shodmonov Sh. Iqtisodiyot nazariyasi. Darslik. - Toshkent: "Iqtisod-moliya" nashriyoti, 2020. 250 bet
	Qo'shimcha adabiyotlar
5.	Management-A. Pacific Rim Focus (enhanced edition) byBartol, TeinMatthews& Martin, McGraw-hill 2011. 268- p
6.	Экономика и социология труда: социально – трудовые процессы в системе рыночного яозяство: учебное пособие / Н.В.Карпова, А.Г.Схирладзе, В.П.Борискин.-старый оскол: ТНТ, 2015.368 с
7	G'afurov U.V., Xamidova Z.A. Iqtisodiyot nazariyasida munozaralar. O'quv qo'llanma. - Toshkent: "Innovatsion rivojlanish" nashriyot matbaa uyi, 2021.
8.	Mamaraximov B.E., Mamatov M.A. Iqtisodiy siyosatga kirish. O'quv qo'llanma. - T.: "Innovatsion rivojlanish nashriyot-matbaa uyi", 2021
9.	Экономика и социология труда: социально – трудовые процессы в системе рыночного яозяство: учебное пособие / Н.В.Карпова, А.Г.Схирладзе, В.П.Борискин.-старый оскол: ТНТ, 2015.368 с
10.	Ричи Ш, Мартин П. Управление мотивацией. Учебное пособие.- М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2009. – 399 с.
	Axborot manbaalari
11	***https://www.amazon.com/Management-Pacific-Focus-Kathryn-Bartol/dp/0074714198***
12	***https://www.klex.ru/bi9***
13	***https://www.amazon.com/Richard-L-Daft-Management-9th/dp/B00HTJMYCM***
14	*https://ia801503.us.archive.org/9/items/fundamentals-of-management_202212/Fundamentals%20of%20management.pdf*

1.	**Fan ma'lumotlari**						
Fan/modul kodi IRB2305	**O'quv yili** 2026-2027	**Semestr** 3				**ECTS – Kreditlar 4**	
Fan/modul turi Tanlov	**Ta'lim tili** O'zbek	**O'quv rejadagi tartib raqami** 60840100 – 2.01				**Haftadagi dars soatlari** 4	
Fanning nomi Inson resurslarini boshqarish	**Jami yuklama (soat)**	**Auditoriya mashg'ulotlari jami – 60 soat, shundan:**				**Mustaqil ta'lim (soat)**	**Kurs ishi**
		Ma'ruza	**Amaliy**	**Lab-ya**			
	120	30	30	-		60	-

2.	**Fanning mazmuni**
	Fanning maqsadi – inson resurslarini boshqarish konsepsiyasining shakllanishi va rivojlanishi, tashkilotning inson resurslariga bo'lgan ehtiyojini aniqlash, xodimlarni rag'batlantirish va motivatsiyalash usullari, xodimlarni kasbiy moslashtirishning shakllanish tizimlari, tashkilotda inson resurslaridan foydalanishni tashkiliy boshqarish, tashkilotda inson resurslaridan foydalanishni rejalashtirish, inson resurslaridan samarali foydalanishni hisoblash va boshqarish, inson resurslarini sifat jihatidan boshqarish, xodimlarni ishga yollash, foydalanish va ishdan bo'shatishni shartnomaviy tartibga solish, xodimlarni tanlash, joy-joyiga qo'yish va lavozimlarga biriktirish, inson resurslarini boshqarishning zamonaviy konsepsiyalarining asosiy tamoyillarini o'rgatish. Fanning vazifalari "Inson resurslarini boshqarish" fani oldida turgan muammolar bugungi kunda iqtisodiy, ijtimoiy fanlar va ta'limda eng dolzarb hamda yechimlari. Mehnatga haq to'lash darajasi va aholi daromadlarini keskin oshirish, mamlakatda iste'mol bozorini rag'batlantirish siyosatini davom ettirish uchun ishonchli baza yaratish. Iqtisodiyotni yanada modernizatsiya va diversifikatsiya qilishning lokomotiviga aylanishi mumkin bo'lgan tarmoq va korxonalar, hududlar darajasida inson resurslarini boshqarish hozirgi kunnning eng dolzarb muammolari yechimini topish yo'llarini talabalarga yetkazish. bilan tanishish.

3.	**Fanni o'zlashtirish uchun zarur boshlang'ich bilimlar**
1.	(IQN1211210) Iqtisodiyot nazariyasi
2	(AKKK1204) Akademik ko 'nikmalar va kasbiy kompitentlik
3	(M2706) Menejment

4.	**Ta`lim natijalari (TN)**

	Kasbiy kompetensiyalar:
TN1	Inson resurslarini boshqarishning asoslari, inson resurslarini boshqarish konsepsiyasining shakllanishi va rivojlanishi bo'yicha bilimga ega bo'lishlari kerak;
TN2	Tashkilotning inson resurslariga bo'lgan ehtiyojini aniqlash, xodimlarni rag'batlantirish va motivatsiyalash usullari, ish joyida xodimlarni kasbiy moslashtirishning shakllanish haqida bilishlari lozim;
TN3	Inson resurslari faoliyatini baholashning mohiyati va uning zamonaviy uslublari Inson resurslarinini attestatsiyadan o'tkazish Inson resurslarini boshqarishda mutaxassislarni baholash mezonlari haqida bilimga ega bo'lishlari kerak;
TN4	Boshqarish usullari to'g'risida tushuncha. Boshqarishning tashkiliy-ma'muriy usullari tahlil qilishni bilishi kerak;
TN5	Inson resurslarini boshqarishda ijtimoiy guruhlar va ularning xususiyatlari aniqlay oladi;
TN6	Inson resurslarini boshqarishda jamoani tashkil etish. Inson resurslarini boshqarishda mehnat nizolari va ularni boshqarish farqlay oladi;
	Ko'nikmalar:
TN7	Respublikasida ijtimoiy yo'naltirilgan bozor iqtisodiyotiga o'tishni ta'minlashda va uning "Kadrlar tayyorlash milliy dasturi"ni amalga oshirishda bilimdon va ishbilarmon xodimlarni shakllantirishga erishish muhim ijtimoiy–iqtisodiy ahamiyatga ega. Hozirgi kunda mamlakatimizda kadrlarni boshqarish dolzarb muammolarni bartaraf etish usullarini qo'llash va o'qitish bilishi va ulardan foydalana olishini biladi.
TN8	Inson resurslarini boshqarishda mehnat nizolari va ularni boshqarishni biladi.
TN9	Birgalikda boshqarish haqida tushuncha va ishlab chiqarish sharoitida uning ahamiyati. Boshqarish va nazorat tizimi tahlil qilishni biladi.
TN10	Motivatsiya tushunchasi. Motivatsiyaning boshlang'ich va klassik nazariyalari. Gotorn tadqiqotlari. Maslouning ehtiyojlar nazariyasi. Motivatorlar va gigiyenik faktorlar nazariyasi biladi.

5.	**Fan mazmuni va mashg'ulotlar shakli:**	**Soat**
	Ma'ruza (M)	**30**
M1	**Kirish. Zamonaviy sharoitlarda inson resurslarini boshqarishning tutgan o'rni va strategiyasi..** *Iqtisodiyotni modernizatsiyalash sharoitida inson resurslarini boshqarish ahamiyatining o'sishi. Inson resurslarini boshqarish xususiyatlari. Inson resurslarini boshqarish bosqichlari. "Personal" ("inson resurslari") tushunchasining*	2

- konspektga puxta tayyorlangan bo'lsa;
- mustaqil topshiriqlarni to'liq va aniq bajargan bo'lsa;
- barcha amaliy ko'nikma va malakalarni o'zlashtirgan bo'lsa;
- nazariy bilimlarni turli vaziyatda qo'llay olish;
- tizimli yondashish, uzviylikka amal qilish.

b) 4 baho olish uchun talabaning bilim darajasi quyidagilarga javob berishi lozim:

- fanning mohiyati va mazmunini tushungan, fandagi mavzularni bayon qilishda ilmiy va mantiqiy chalkashliklarga yo'l qo'ymasa;
- fanning mazmunini amaliy ahamiyatini tushingan bo'lsa;
- fan bo'yicha berilgan vazifa va topshiriqlarni o'quv dasturi doirisida bajarsa;
- fan bo'yicha berilgan savollarga to'g'ri javob bera olsa;
- fan bo'yicha konspektini puxta shakllantirgan bo'lsa;
- fan bo'yicha mustaqil topshiriqlarni to'liq bajargan bo'lsa;
- barcha amaliy ko'nikma va malakalarni o'zlashtirishga harakat qilgan bo'lsa.

d) 3 baho olish uchun talabaning bilim darajasi quyidagilarga javob berishi lozim:

- fan haqida umumiy tushunchaga ega bo'lsa;
- fandagi mavzularni tor doirada yoritib, bayon qilishda ayrim chalkashliklarga yo'l qo'yilsa;
- fan bo'yicha mustaqil topshiriqlarni to'liq bajargan bo'lsa;
- bayon qilish ravon bo'lmasa;
- fan bo'yicha savollarga mujmal va chalkash javoblar olinsa;
- fan bo'yicha matn puxta shakllantirilmagan bo'lsa.

e) quyidagi hollarda talabaning bilim darajasi qoniqarsiz 2 baxo bilan baholanishi mumkin:

- fan bo'yicha mashg'ulotlarga tayorgarlik ko'rilmagan bo'lsa;
- fan bo'yicha mashg'ulotlarga doir hech qanday tasavvurga ega bo'lmasa;
- fan bo'yicha mustaqil topshiriqlarni to'liq bajarmagan bo'lsa;
- fan bo'yicha matnlarni boshqalardan ko'chirib olganligi sezilib tursa;
- fan bo'yicha matnda jiddiy xato va chalkashliklarga yo'l qo'yilgan bo'lsa;
- fanga doir berilgan savollarga javob olinmasa;
- fanni bilmasa.

10.	**Foydalanilgan adabiyotlar**
	Asosiy adabiyotlar
1.	A.B. Xayitov. "Inson resurslarini boshqarish": Darslik. – T.: 2019.

9	Xodim faoliyatini baholash	4
10	Mehnat bozori strukturasi, mohiyati va zamonaviy mehnat bozorining hususiyatlari	4
11	Boshqaruv faoliyati elementlari va ulardan boshqaruv jarayonida samarali foydalanish	4
12	Rivojlangan mamalakatlarda inson resurslarini boshqarish markazlarining rivojlanish tendensiyalari	4
13	Inson resurslarini rivojlantirishning strategik jihatlari	4
14	Xodimlarni rag'batlantirish va motivatsiyalash usullari	4
15	Inson resurslarini qayta tayyorlash va malakasini oshirish.	4

***Izoh:** Fan (modul) yuzasidan talabalar bajaradigan mustaqil ish topshiriqlari variativ tavsifga ega bo'lishi lozim. Mustaqil ish topshiriqlarining 1/3 qismi kichik guruhlarda hamkorlikda ishlash (kooperativlik)ga mo'ljallangan.*

7.	**Ta'lim texnologiyalar va metodlari**
	➢ ma'ruzalar; ➢ amaliy ishlarni bajarish va xulosalash; ➢ interfaol keys-stadilar; ➢ blits-so'rov; ➢ guruhlarda ishlash; ➢ taqdimotlarni qilish; ➢ jamoa bo'lib ishlash va himoya qilish uchun loyihalar.
8.	**Talabalar tomonidan kridetlarni olish uchun talablar**
	Fanga oid nazariy va uslubiy tushunchalarni to'la o'zlashtirish, tahlil natijalarini to'g'ri aks ettira olish, o'rganilayotgan jarayonlar haqida mustaqil mushohada yuritish va nazorat uchun berilgan vazifa va topshiriqlarni bajarish, yakuniy nazorat bo'yicha yozma ishni topshirish.

9.	**Talabalar bilimini baholash mezoni**
	a) 5 baho olish uchun talabaning bilim darajasi quyidagilarga javob berishi lozim: ➢ fanning mohiyati va mazmunini to'liq yorita olsa; ➢ fandagi mavzularni bayon qilishda ilmiylik va mantiqiylik saqlanib, ilmiy xatolik va chalkashliklarga yo'l qo'ymasa; ➢ fan bo'yicha mavzu materiallarining nazariy yoki amaliy ahamiyati haqida aniq tasavvurga ega bo'lsa; ➢ fan doirasida mustaqil erkin fikrlash qobiliyatini namoyon eta olsa; ➢ berilgan savollarga aniq va lo'nda javob bera olsa;

	mazmuni. Inson resurslarini boshqarishning yettita asosiy ko'rinishlari. [1,2]	
M2	**Resurslarni rejalashtirish va mehnat resurslari bozorini rivojlantirish tendensiyalari.** *Mehnat resurslarini rejalashtirish. Mehnat resurslari bozori nazariyasi va tendensiyalari. Mehnat bozorining rivojlanish konsepsiyasi va qoidalari. Mehnat bozori strukturasi, mohiyati va zamonaviy mehnat bozorining xususiyatlari. Mehnat resurslariga ish haqi va imtiyozlarni aniqlash. Zamonaviy mehnat bozori xususiyatlari [1,2]*	2
M3	**Mehnat jamoalarini rejalashtirish va boshqarish.** *Mehnat jamoalarini boshqarish tushunchasi. Xodimlarni boshqarish tizimi. Xodimlarni boshqarish tamoyillari Xodimlarni rejalashtirish Mehnat bozoridagi bog'liqlik jihatlar va Ichki omillarni baholash tahlili Xodimlarni boshqarish samaradorligi [1,2]*	2
M4	**Boshqaruv faoliyati elementlari va ulardan boshqaruv jarayonida samarali foydalanish** *Boshqaruv va uning uslublari Boshqaruv taktikasi va strategiyasi va uning vositalari Rahbar boshqaruv uslublari Rahbarlik uslublarining turlanishi Tanqidga qo'yiladigan asosiy talablar Zamonaviy rahbar sifatlari [1,3]*	2
M5	**Xodimlarni rag'batlantirish va motivatsiyalash usullari** *Motivatsiya tushunchasi. Motivatsiyaning boshlang'ich va klassik nazariyalari. Gotorn tadqiqotlari. Maslouning ehtiyojlar nazariyasi. Motivatorlar va gigiyenik faktorlar nazariyasi. Motivatsiya borasidagi zamonaviy muammolar. Tashkilotda madaniy shart-sharoitlarning o'zgarishi Xodimlar faoliyat ko'lamining kengaytirilishi va ish joylarining mukammallashtirilishi .[1,4]*	2
M6	**Inson resurslarini boshqarishda boshqarish va nazorat** *Birgalikda boshqarish haqida tushuncha va ishlab chiqarish sharoitida uning ahamiyati. Boshqarish va nazorat tizimi. Kadrlarning martaba bo'yicha ko'tarilishi va uni rejalashtirish. Qaror qabul qilish jarayoni va muammolarni hal qilish usullari. Nazoratni tashkil qilish mexanizmi. Rahbar mehnati, vazifalari va uni tashkil etish [2,4]*	2
M7	**Inson resurslarini boshqarish jarayonida ish faoliyatining sifati va miqdorini baholash muammolari.** *Sifatni nazorat qilish tizimi. Sifatni boshqarish Sifatni nazorat qilishga personalni jalb qilish. Sifatni har tomonlama boshqarish konsepsiyasi Sifatni boshqarish konsepsiyasining asosiy elementlari Yakka tartibdagi faoliyatga haq to'lash va mukofatlash o'rtasidagi o'zaro bog'lanish Foyda va maqsadga erishishda qatnashish. Foydalarda qatnashish. Xodim faoliyatini baholash [1,4]*	2
M8	**Jamiyat ijtimoiy rivojlanishida inson resurslarini boshqarishning tutgan o'rni.** *Jamiyatning ijtimoiy strukturasi va inson resurslarini boshqarish. Inson resurslarini boshqarish va ijtimoiy munosabatlar. Inson resurslarini boshqarish va istiqboldagi muammolar. Tashkilot*	2

	madaniyati boshqaruv faoliyatining obyekti sifatida. Tashkilot madaniyatiga ta'sir etuvchi omillar. Inson resurslarini boshqaruv tizimida menejerlar faoliyatini tashkil etish [3,4]	
M9	**Inson resurlari boshqarishda innovatsiya.** *Kadrlar tizimida innovatika.. Kadrlar yangilashlarining mohiyati va tasniflanishi. Innovatsion menejment obyektlari. Kadrlar innovatsiyalarining tashkiliy shakllari. Personalni boshqarish yo'nalishlari va sohalari bo'yicha IKM funksiyalari [3,4]*	2
M10	**Inson resurslarini boshqarishda yetakchilik va inson resurslarini karyerasini rejalashtirish va rivojlantirish.** *Inson resurslarini boshqarishda yetakchilik nazariyasi asoslari mohiyati va tushunchasi. Inson resurslarini boshqarishda yetakchilik uslublari va uning ahamiati. Inson resurslarini boshqarishda zamonaviy rahbar sifatlari va ularni sifat jihatdan baholash. Inson resurslari karyerasi tushunchasi va bosqichlari Personal karyerasini rejalashtirish va rivojlantirish. Inson resurslarini boshqarishda kadrlar zaxirasi bilan ishlash [2,4]*	2
M11	**Inson resurslarini boshqarishda guruhlararo munosabatlar.** *Inson resurslarini boshqarishda ijtimoiy guruhlar va ularning xususiyatlari. Inson resurslarini boshqarishda jamoani tashkil etish. Inson resurslarini boshqarishda mehnat nizolari va ularni boshqarish [2.3]*	2
M12	**Inson resurslari faoliyatini baholashning zamonaviy uslublari.** *Inson resurslari faoliyatini baholashning mohiyati va uning zamonaviy uslublari Inson resurslarinini attestatsiyadan o'tkazish Inson resurslarini boshqarishda mutaxassislarni baholash mezonlari.. [1,3]*	2
M13	**Inson resurslarini boshqarish usullari va inson resurslarini ijtimoiy muhofaza qilish.** *Boshqarish usullari to'g'risida tushuncha. Boshqarishning tashkiliy-ma'muriy usullari. Boshqarishning iqtisodiy usullari. Boshqarishning ijtimoiy-ruhiy usullari. Inson resurslarini ijtimoiy muhofaza qilishning mohiyati va tamoyillari. Inson resurslarini muhofaza qilish tizimidagi institutlar va ularning faoliyati. Korxona va tashkilotlarda inson resurslarini ijtimoiy muhofaza qilish tizimi. Ijtimoiy nafaqalar, ularning turlari va tayinlanish tartibi. [2,4]*	2
M14	**Rivojlangan mamalakatlarda inson resurslarini boshqarish markazlarining rivojlanish tendensiyalari.** *AQSHda xodimlarni boshqarishning asosiy tamoyillari. Yaponiyada xodimlarni boshqarishning asosiy tamoyillari. Yirik korporatsiya misolida kadrlar xizmati faoliyatini tashkil etish. Yaponiyada inson resurslarini boshqarishning o'ziga xos xususiyatlari .[2,3]*	2
M15	**Inson resurslarini rivojlantirishning strategik jihatlari.** *Inson resurslarini rivojlantirishda ishchi kuchi sifatini oshirish. Inson resurslarini masofadan turib o'qitish. Inson resurslarini qayta tayyorlash va malakasini oshirish. [1]*	2
	Amaliy mashg'ulot (A)	**30**

A1	Zamonaviy sharoitlarda inson resurslarini boshqarishning tutgan o'rni va strategiyasi.	2
A2	Resurslarni rejalashtirish va mehnat resurslari bozorini rivojlantirish tendensiyalari	2
A3	Mehnat jamoalarini rejalashtirish va boshqarish	2
A4	Boshqaruv faoliyati elementlari va ulardan boshqaruv jarayonida samarali foydalanish	2
A5	Xodimlarni rag'batlantirish va motivatsiyalash usullari Boshqaruv faoliyati elementlari va ulardan boshqaruv jarayonida samarali foydalanish	2
A6	Inson resurslarini boshqarishda boshqarish va nazorat	2
A7	Inson resurslarini boshqarish jarayonida ish faoliyatining sifati va miqdorini baholash muammolari	2
A8	Jamiyat ijtimoiy rivojlanishida inson resurslarini boshqarishning tutgan o'rni.	2
A9	Inson resurlari boshqarishda innovatsiya.	2
A10	Inson resurslarini boshqarishda yetakchilik va inson resurslarini karyerasini rejalashtirish va rivojlantirish	2
A11	Inson resurslarini boshqarishda guruhlararo munosabatlar	2
A12	Inson resurslari faoliyatini baholashning zamonaviy	2
A13	Inson resurslarini boshqarish usullari va inson resurslarini ijtimoiy muhofaza qilish.	2
A14	Rivojlangan mamalakatlarda inson resurslarini boshqarish markazlarining rivojlanish tendensiyalari	2
A15	Inson resurslarini rivojlantirishning strategik jihatlari	2

6.	**Mustaqil ta'lim topshiriqlari***	**60**
1	Inson resurslarini boshqarishda boshqarish va nazorat	4
2	Zamonaviy sharoitlarda inson resurslarini boshqarishning tutgan o'rni va strategiyasi.	4
3	Resurslarni rejalashtirish va mehnat resurslari bozorini rivojlantirish tendensiyalar	4
4	Inson resurlari boshqarishda innovatsiya	4
5	Inson resurslarini karyerasini rejalashtirish va rivojlantirish	4
6	Inson resurslari faoliyatini baholashning zamonaviy uslublari	4
7	Inson resurslarini ijtimoiy muhofaza qilish	4
8	Rivojlangan mamalakatlarda inson resurslarini boshqarish markazlarining rivojlanish tendensiyalari	4